

	<b>Likestillingsredegjørelse</b>		
	Dok.id.: L1-009	Gjelder fra: 31.12.2025	Sidenr.: 1 av 2

Dette er MT-Byggteknikk AS sin årlige rapport om aktivitets- og redegjøringsplikt (ARP).

Rapporten dekker perioden 01.01.25 – 31.12.25

#### Faktisk tilstand.

Selskapet arbeider aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering i tråd med Likestillings- og Diskrimineringsloven.

Pr 31.12.2025 har selskapet 53 ansatte, hvorav 50 menn og 3 kvinner. Alle er ansatt på heltid.

2025	Kvinner	Menn
- timelønn	300,00	309,26
- fastlønn	180 000	95 647
<b>- antall (total )</b>	<b>3</b>	<b>50</b>
- ant timelønn	2	41
- ant fastlønn	1	9
- heltid	3	50
- deltid	0	0
- uttak foreldrepermisjon	0	1

Vi deltar med informasjon om bygg- og anleggsfaget på både ungdomsskole- og videregående nivå.

Vi har et AMU-utvalg i selskapet, som jobber aktivt med et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, med representanter fra både arbeidsgiver, arbeidstakere og vernetjeneste.

#### Risiko for diskriminering.

Selskapet vurderer følgende risikoer;

- Lav kvinneandel i operative- og administrative stillinger.
- Begrenset rekrutteringsgrunnlag på operative stillinger.
- Risiko for ubevisst diskriminering i ansettelsesprosesser.

Type dokument: <b>Redegjørelse</b>	Utarbeidet av: 09.03.2026 <b>Roar Aspaas</b>	Endret av: xx.xx.xxxx	Godkjent av: 13.03.2026 <b>Torstein F. Iselvmo</b>
---------------------------------------	---	-----------------------	---

	<b>Likestillingsredegjørelse</b>		
	Dok.id.: L1-026	Gjelder fra: 31.12.2025	Sidenr.: 2 av 2

### Tiltak.

For å fremme likestilling har virksomheten;

- Inkludert kvinner i målrettede rekrutteringskampanjer.
- Samarbeidet med skoler for å opplyse om yrket, og rekruttere kvinnelige lærlinger.
- Gjennomført kurs i inkluderende arbeidsmiljø
- Tilrettelagt garderobefasiliteter på byggeplass.
- Bevisstgjøring av ledere.
- Gjennomfører en daglig HMS-dag for alle ansatte.
- Årlige medarbeidersamtaler.

### Plan videre.

Vi vil jobbe videre med undersøkelser for å bedre, avdekke forhold som omfattes som diskriminerende og som er til hinder for likestilling.

Dette vil gjøres via tiltak vi har gjennomført i 2025, og samtidig bli mer bevist rundt likestillingsproblematikk i 2026.

Ett konkret mål er å øke kvinneandelen til 7% i 2026.

### Offentliggjøring.

Denne redegjørelsen vil bli offentliggjort på egen nettside, og som vedlegg til årsrapport for 2025.

Type dokument: <b>Redegjørelse</b>	Utarbeidet av: 09.03.2026 <b>Roar Aspaas</b>	Endret av: xx.xx.xxxx	Godkjent av: 13.03.2026 <b>Torstein F. Iselvmo</b>
---------------------------------------	---	-----------------------	---